

Aktualizace Dlouhodobého záměru Husitské teologické fakulty Univerzity Karlovy v Praze pro rok 2013

Preambule

Husitská teologická fakulta Univerzity Karlovy v Praze přijala v březnu 2008 *Dlouhodobý záměr na období 2008–2015*. Po pravidelném hodnocení jeho plnění vydává *Aktualizaci dlouhodobého záměru pro rok 2013*, která eviduje průběh jeho plnění a zohledňuje nové výzvy a priority *Dlouhodobého záměru ministerstva pro období 2011–2015* a jeho aktualizace pro rok 2013 a *Dlouhodobého záměru Univerzity Karlovy v Praze pro období 2011–2015*.

Analýza současného stavu plnění Dlouhodobého záměru HTF

Čl. I, Studium

Bod 1–7: Ve studijní oblasti se Dlouhodobý záměr průběžně plní. Plánované obory byly akreditovány, realizují se a uchazeči mají o jejich studium stabilní zájem. Pouze plán akreditovat bakalářský studijní obor pastorační asistent byl prozatím odložen, protože přes pokračující zájem ze strany ČČSH o tento prakticky zaměřený obor se neprokázala jeho rentabilita (další nárůst počtu studentů prezenční formy bakalářského studia není žádoucí). Akreditační řízení plánovaného navazujícího magisterského studijního oboru sociální a charitativní práce se připravuje.

Bod 8: Postupně se zvyšuje vybavenost učeben multimediální technikou (srov. Čl. V, bod 2) a se vzrůstajícími možnostmi se zvyšuje také poptávka po využívání této prezentační techniky. Příprava a šíření elektronických, textových i multimediálních studijních materiálů není na fakultě v současnosti centrálně řízena a podporována, někteří akademičtí pracovníci využívají pro elektronickou podporu prezenční výuky celouniverzitní aplikaci LMS Moodle, jiní využívají jiné, zpravidla méně sofistikované způsoby sdílení materiálů a online řízení výuky. HTF má dále na své subdoméně k dispozici pro testování službu Google Apps for Education.

Čl. II, Věda a výzkum

Mezinárodní vědecká spolupráce probíhala na fakultě do roku 2011 zejména v rámci výzkumného záměru. Na podzim se periodicky konala mezinárodní konference k aktuálně řešenému tématu. Výstupy z výzkumu

vycházely v edičních řadách „Deus et Gentes“ a „Pontes Pragenses“, popř. v časopise Theologická revue HTF.

Pracovníci a studenti fakulty řeší v letošním roce několik grantových projektů: 2 vlastní projekty GA ČR (na jednom dalším se podílejí jako spoluřešitelé), dále 5 projektů interní grantové agentury GA UK, jeden projekt financovaný v rámci specifického výzkumu VŠ a jeden v rámci univerzitního systému PRVOUK. Jeden pracovník se podílí na projektu UNCE FF. Zdroje finanční podpory projektu zaměřeného na Jana Husa a husitství v souvislosti s Husovým výročím v roce 2015 se v letošním roce získat nepodařilo.

V letošním roce proběhlo školení všech akademických a vědeckých pracovníků fakulty v používání systému OBD pro evidenci publikační činnosti a sběr dat do RIV. Množství uznaných výsledků není zcela uspokojivé. Je to způsobeno tím, že někteří kmenoví pracovníci fakulty nechali uznat část ze svých publikací v jiné instituci, nicméně ve srovnání z loňským rokem se trend zlepšuje. Kvalita jedné publikace byla oceněna ve vnitrouniverzitní soutěži o excelentní monografii.

Čl. III, Zahraniční styky

Z prostředků institucionálního rozvojového plánu v akademickém roce 2011/2012 vycestovali zatím 2 studenti. V rámci programu Erasmus bylo v tomto období realizováno 9 studentských mobilit (9 studentů fakulty vycestovalo) a 10 pedagogických mobilit (4 pracovníci fakulty vycestovali, 6 pedagogických pracovníků přicestovalo na HTF). Dva studenti přicestovali ze Slovenska na stipendium MŠMT.

Počet bilaterálních dohod se nezměnil.

Také letos proběhl pravidelný každoroční mezinárodní seminář spolu s Institut für Evangelische Theologie, Universität Regensburg, při kterém studenti HTF absolvovali čtyřdenní blok na partnerském pracovišti v Regensburgu a studenti partnerské instituce čtyřdenní blok pod vedením pracovníků HTF v Praze.

Čl. IV, Personální politika

Předmětem zvýšeného zájmu fakulty byli v posledních letech mladí post-doktorští akademičtí pracovníci a jejich kvalifikační a odborný růst. Snaha iniciovat kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty začala po třech letech intenzivních příprav vykazovat první výsledky. V loňském roce proběhlo na HTF jedno habilitační řízení a bylo zahájeno jedno řízení ke jmenování profesorem. K zahájení habilitačního řízení v průběhu sledovaného období se připravují 4 další akademičtí pracovníci.

Čl V, Rozvoj

Bod 1: Fakulta v uplynulém období udržovala počet studentů několik procent nad financovaným počtem, aby zmírnila možný výkyv v důsledku demografického vývoje. V letošním přijímacím řízení nedošlo k propadu počtu zájemců o studium, naopak se počet přijatých studentů zvýšil. Otázka přehodnocení zvolené strategie nebyla řešena.

Bod 2: V uplynulých letech se podařilo vybavit 7 učeben novým nábytkem a 7 učeben multimediální prezentační technikou. Byla zrekonstruována knihovna fakulty, zřízen nový depozitář, rozšířen knižní fond o cca 7000 svazků z pozůstalosti prof. Kurta Schumachera, upravena stavební dispozice studoven, upraveno výpůjční a informační centrum a knižní fond zkatalogizován v programu Aleph v Centrálním katalogu UK. V prostorách knihovny bylo zřízeno samoobslužné kopírovací a tiskové centrum.

Hlavní blok budovy fakulty i její levé křídlo je pokryto signálem bezdrátové sítě Eduroam. Byla modernizována síťová infrastruktura, posílena konektivita do levého křídla propojením optickým kabelem, instalovány modernější konfigurovatelné aktivní prvky. Na fakultním serveru byl zaveden systém automatického zálohování uživatelských dat, umožněna zastupitelnost pracovních stanic (pracovník se může přihlásit k svému profilu z kterékoli stanice ve fakultní síti), a spuštěn systém centrálních automatických updatů pracovních stanic s operačním systémem Windows. Dále byla pořízena IP telefonní ústředna s možností přímé volby. Správu sítě převzala externí firma.

V letošním roce byla z prostředků institucionálního rozvojového plánu modernizována multimediální aula H109, kde byl nově instalován centrální řídicí systém.

Bod 3: Problém Husitského teologického semináře na Žižkově byl vyřešen a od roku 2009 zařízení funguje v režii CČSH.

Bod 4: Fakulta podporovala celoživotního vzdělávání a univerzitu třetího věku v rámci decentralizovaných a centralizovaných rozvojových projektů. V letošním roce byly tyto aktivity financovány v rámci fondu vzdělávací politiky MŠMT. Fakulta nabízí především jazykové kurzy a pořádá vzdělávací exkurze do významných národních i zahraničních lokalit. Pořádat specializované kurzy profesního vzdělávání pro pracovníky církví a náboženských společností se stále příliš nedaří.

Bod 5: Fakultě se daří získávat významné prostředky na rozvoj poradenství uchazečům a studentům se speciálními potřebami a na rozvoj univerzity třetího věku v rámci centralizovaných rozvojových projektů MŠMT.

Bod 6 byl odložen na neurčito v důsledku změny vnějších okolností.

Aktualizace Dlouhodobého záměru pro rok 2012

Na základě provedené analýzy a implementace priorit *Dlouhodobého záměru Univerzity Karlovy pro období 2011–2015* a *Dlouhodobého záměru ministerstva pro období 2011–2015* a jeho aktualizace pro rok 2013 Husitská teologická fakulta takto aktualizuje svůj *Dlouhodobý záměr na období 2008–2015*, adaptuje své priority a deklaruje cíle pro rok 2013:

I. Studium

- Pokračovat v realizaci všech akreditovaných studijních programů.
- Podporovat kvalitu studijních programů a posoudit možnost redukce počtu studentů v bakalářských studijních programech.
- Snižovat studijní neúspěšnost studentů a podporovat kvalitní studium také formou elektronické publikace učebních a odborných textů.
- Zlepšovat podmínky pro studium studentů se speciálními vzdělávacími potřebami.
- Hledat způsoby podpory studia a odborné práce nadaných studentů v magisterských a zejména doktorských studijních programech.
- Rozvíjet poradenské služby pro uchazeče a studenty a podle možností k tomuto cíli nadále využívat podpory centralizovaných projektů.

II. Věda a výzkum

- Hledat zdroje finanční podpory projektu zaměřeného na Jana Husa a husitství v souvislosti s Husovým výročím v roce 2015.
- Podporovat kvalitu výstupů vědecké práce akademických a vědeckých pracovníků fakulty.
- Motivovat kmenové akademické a vědecké pracovníky, aby výstupy své vědecké práce uplatňovali za HTF jakožto své kmenové pracoviště.

III. Mezinárodní spolupráce

- Podporovat studentské a pedagogické mobility z programu Erasmus a jiných dostupných programů.
- Pokračovat v pořádání mezinárodních seminářů s Univerzitou v Regensburgu.

IV. Personální politika a kvalifikační růst

- Pokračovat v podpoře dalšího růstu mladých akademických a vědeckých pracovníků.

- Zahájit habilitační řízení dalších akademických pracovníků.
- Posílit systém dalšího odborného a jazykového vzdělávání a rozvíjet pedagogické dovednosti akademických pracovníků.

V. Rozvoj

- Zlepšit informovanost o možnostech využívání informačních a komunikačních technologií ve výuce a školit akademické pracovníky v užívání služeb, které má fakulta k dispozici (multimediální učebny, LMS Moodle, Google Apps for Education).
- V letech 2013–2015 provést poslední fázi restrukturalizace fakultní sítě v budově H.
- Dále zvyšovat dostupnost knihovních databází a prezentační techniky, pokračovat ve vybavování učeben novým nábytkem, a vytvářet tak prostory, ve kterých je příjemné studovat i vyučovat.
- Dále podporovat existující programy celoživotního vzdělávání a vytvořit nabídku profesního vzdělávání pro pracovníky církví a náboženských společností.

V Praze, dne 1.10.2011

prof. ThDr. Jan Blahoslav Lášek,
děkan Husitské teologické fakulty.