
Podpora a pomoc studentům a zaměstnancům

Husitská teologická fakulta Univerzity Karlovy si cení práv a důstojnosti každého jednotlivce z řad studentů, zaměstnanců a dalších členů naší akademické obce. Proto se zavazujeme k budování vstřícného a motivujícího prostředí pro práci, vzdělávání a společenský život. Projevy šikany, zneužití autority a sexuální obtěžování fakulta nebude tolerovat.

Fakultní ombudsman

Fakultní ombudsman je ochránce práv studentek, studentů, zaměstnankyň, zaměstnanců i dalších osob v obdobném postavení v situacích, ve kterých jejich zájmy a oprávněné nároky mohou být, jsou nebo byly ohroženy v důsledku nevhodného nebo rozdílného zacházení, konfliktní situace, nečinnosti orgánů, které měly konat atd.

Mgr. Jiří Navrátil

E-mail: jiri.navratil@htf.cuni.cz

Telefon: +420 222 539 207

Podněty, které spadají do působnosti ombudsmana se týkají především:

- šikany, diskriminace, nevhodného chování a nerovného zacházení, sexuálního obtěžování, bossingu, mobbingu, střetu zájmů
- nedůvodných průtahů a případů, kdy příslušný orgán nekoná
- porušování právních předpisů včetně vnitřních předpisů univerzity nebo součástí a jiné obdobné jednání směřující proti dotčené osobě
- alších jiných situacích, ve kterých podavatel/ka vyhodnotí, že jsou zásahem do jeho/její důstojnosti a ovlivňují jeho/její podmínky studia či výkonu práce

Sexuální a genderově motivované obtěžování

Co je sexuální obtěžování?

Obecně lze sexuální obtěžování definovat jako nevhodné a nevítané chování se sexuálním podtextem. **Podstatou sexuálního obtěžování (podobně jako ostatních druhů obtěžování) je snaha získat, zvýšit nebo potvrdit si svoji převahu nad druhým člověkem.** Sexuální obtěžování tak můžeme rozdělit do 2 kategorií:

1. nevítaná sexuální pozornost,
2. sexuální vydírání a nátlak.

Všechny tyto skutečnosti mohou vytvořit nepříjemné studijní či pracovní prostředí i atmosféru mezi studujícími a vyučujícími nebo zaměstnanci a nadřízenými, případně mezi studujícími či zaměstnanci navzájem. **Mohou se odehrávat jak ve výuce, tak i mimo ni během konzultací, praxí nebo různých exkurzí mimo prostor školy, v případě zaměstnanců a zaměstnankyň nejčastěji v pracovní době a napracovišti.**

V první řadě je třeba vědět, že takové chování je nepřijatelné a je nutné se vůči němu vymezit. Tolerování takového chování nebo kladení viny sám/sama sobě, zanechání předmětu případně celého studia, či podání výpovědi z pracovního poměru nepomůže.

Setkali jste se s nevhodným chováním sexuální povahy jako oběť či jako svědek? Neváhejte se ozvat.

Fakultní kontakt

V rámci Husitské teologické fakulty Univerzity Karlovy se můžete obrátit na tajemníka fakulty:

Mgr. Jiří Navrátil

E-mail: jiri.navratil@htf.cuni.cz

Telefon: +420 222 539 207

Poradenské centrum Univerzity Karlovy

Centrum Carolina nabízí poradenské služby pro případy sexualizovaného a genderově podmíněného násilí a obtěžování. Nabízí návody pro postup a důležité kontakty.

Ombudsmanka Univerzity Karlovy

Ombudsman je ochránce práv studentek, studentů, zaměstnankyň, zaměstnanců i dalších osob v obdobném postavení v situacích, ve kterých jejich zájmy a oprávněné nároky mohou být, jsou nebo byly ohroženy v důsledku nevhodného nebo rozdílného zacházení, konfliktní situace, nečinnosti orgánů, které měly konat, a podobně.

Podání podnětu

Kontakt